

推薦獎金⁽²⁾

| 日結獎金 - 2020年5月5日 下午14:00 開始生效 ⁽¹⁾ | 合格經銷商 | 完成 200 PV 或以上之個人產品積分要求 ⁽³⁾ | 完成 100 - 199 PV 之個人產品積分要求 ⁽³⁾ |
|--|----------|---------------------------------------|--|
| | 直接推薦人 | 來自親自推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 25% 推薦獎金 | 來自親自推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 20% 推薦獎金 |
| | 第 2 層推薦人 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 4% 推薦獎金 |
| | 第 3 層推薦人 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 3% 推薦獎金 |
| | 第 4 層推薦人 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 5% 推薦獎金 | 來自直推組織推薦的經銷商或優惠顧客其購買產品 PV 的 3% 推薦獎金 |

啟動獎金

| 日結獎金 - 2020年5月5日 下午14:00 開始生效 ⁽¹⁾ | 獎金支付級別 ⁽⁴⁾ 為 Pro 3 或以上級別之合格經銷商, 即可自其推薦組織中的新經銷商所購買之入會套裝賺取啟動獎金。啟動獎金將依推薦組織, 往上支付給第一位符合領取啟動獎金支付級別 ⁽⁴⁾ 的經銷商。 | | | |
|--|---|---------------------------|---------------------------|------------------|
| | 直推組織上線層級 | 獎金支付級別 ⁽⁴⁾ | 最低個人產品積分要求 ⁽³⁾ | 獎金發放百分比 |
| | 第一層 | Pro 3 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 5% |
| | 第二層 | Pro 4 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 4% |
| | 第三層 | Pro 5 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 3% |
| | 第四層 | Pro 6 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 1% |
| | 第五層 | Pro 7 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 1% |
| 第六層 | Pro 8 或以上級別 | 200PV (必須至少親自購買 40PV 的產品) | 購買的入會套組之產品積分的 1% | |

代數獎金 (動態壓縮)

| 獎金支付級別 ⁽⁴⁾ | 經銷商 | | | | 優越級 | | | 精英級 | | | 大師級 | | |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|
| | 經銷商 | Pro 1 | Pro 2 | Pro 3 | Pro 4 | Pro 5 | Pro 6 | Pro 7 | Pro 8 | Pro 9 | Pro 10 | 行政Pro 10 | 總裁Pro 10 |
| 每月最低個人產品積分要求 ⁽³⁾ | 100 | 100 | 100 | 100 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| 每月最低個人購買產品積分要求 ⁽³⁾ | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 每月最低組織積分要求 | 0 | 1,000 | 2,500 | 5,000 | 10,000 | 20,000 | 50,000 | 100,000 | 200,000 | 500,000 | 1,000,000 | 2,000,000 | 5,000,000 |
| 最少分支數要求 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 最大分支最多可計算組織積分%數 | | 100% | 80% | 80% | 80% | 60% | 60% | 60% | 60% | 60% | 40% | 40% | 40% |
| 聯合分支的組織積分不可低於 ⁽⁵⁾ | | | 500 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 10,000 | 20,000 | 50,000 | 200,000 | 200,000 | 250,000 |
| 月結月付 獎金發放百分比 每層 | 第 1 層 | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| | 第 2 層 | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 3 層 | | | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% | 9% |
| | 第 4 層 | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 5 層 | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 6 層 | | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 7 層 | | | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 8 層 | | | | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| | 第 9 層 | | | | | | | | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |

領導對等獎金
最高可賺取 30% 的領導對等獎金⁽³⁾⁽⁶⁾

您(推薦人)
Pro 3 或以上級別

第 1 層下線
(您可賺取 10%)

第 2 層下線
(您可賺取 5%)

第 3 層下線
(您可賺取 5%)

第 4 層下線
(您可賺取 5%)

第 5 層下線
(您可賺取 5%)

非凡成就獎金

當經銷商達成合格之大師級別或以上級別之所有對應位階要求, 經銷商即具有一時性之資格領取美金 \$100,000 USD 至 \$500,000 USD 的非凡成就獎金。而該筆獎金將分為 12 個月或 24 個月每月發放給該名合格經銷商。

4% 全球精英分紅 LifeVantage 依全球銷售之總產品積分計算最多 4% 的全球精英分紅, 發放給所有獎金支付級別為精英級別或以上級別之合格經銷商。



⁽¹⁾ PV = 產品積分。獎金計算方法是先以產品積分乘以獎金發放百分比, 然後再乘以當地適用幣值之匯率。例如, 新經銷商購買 1,000 PV 的入會套組, 符合領取獎金資格之直接推薦人可獲得: 1,000 PV * 25% (獎金發放百分比) = \$250 USD, 再以 \$250 USD 乘以 LifeVantage 當地適用幣值之匯率並以新台幣發放。

(2) 所有有關 LifeVantage 獎勵計畫的詳細資料可在以下網址找到: www.lifevantage.com/legal/tw-zh/sales-and-compensation-plan

(3) 推薦獎金來自新經銷商或優惠顧客於首個日曆月份所購買之產品, 獎金發放上限最多至 1,000 PV, 合格之推薦人最多將可賺取 25% 的推薦獎金。優惠顧客每月可購買每款產品數量有所限制。

(4) 經銷商符合於規定的合格期間內完成相應的產品積分(PV)要求, 其中至少 40PV 來自於個人產品購買, 其餘 PV 來自於個人親推的優惠顧客所購買, 方符合計算獎金資格。獎金合格期間為訂單發生日的前 49 個日曆日 (以美國當地當地時間為準)。

(5) 獎金支付級別的定義為經銷商於每月完成相對應級別之所有要求時, 該位階即為獎金支付級別。

(6) 每個獎金支付級別其聯合分支之組織積分要求不得低於該 % 數。

(7) 當經銷商達成 Pro 3 或以上級別並完成最低個人產品積分要求, 即可自親推經銷商所領取之代數獎金中, 額外賺取 10% 的領導對等獎金。而符合領取領導對等獎金之經銷商更可以從推薦組織中第 2 層至第 5 層經銷商所領取之代數獎金中, 額外賺取 5% 的獎金。獎金支付級別為 Pro 3 至 Pro 6 之經銷商每月須有自新經銷商或優惠顧客所產生的 100 PV 產品積分 (Pro 7 或以上級別可不用), 倘若經銷商的每月最低個人產品積分為 100 - 199 PV 之間, 則僅會獲得半額之領導對等獎金。

以上所述之獎勵計畫內容僅為每位經銷商可能於 LifeVantage 所賺取的潛在獎金收入 (未扣除其業務成本)。惟經銷商之收入將取決於其個人努力和實際市場狀況而定, 故不代表每位經銷商均可透過 LifeVantage 的獎勵計畫賺取相同的收入; LifeVantage 並未對所有經銷商做出任何獎金收入金額或級別晉升之保證。

